

IL FONDO PMI WELFARE MANAGER TUTELA IL TUO PROFILO CON GARANZIE DI SOSTEGNO AL REDDITO, POLITICHE ATTIVE E BANDI DI WELFARE

Scopriamole insieme

Sono obbligatoriamente iscritti al Fondo:

- sia le imprese e tutti gli altri soggetti che applichino il CCNL per i Dirigenti e/o Quadri Superiori di aziende industriali stipulato tra Confapi e Federmanager;
- sia le imprese e tutti gli altri soggetti che applichino un CCNL diverso da quello sottoscritto dalle parti ma, comunque, stipulato da almeno una di esse, a condizione che detto CCNL preveda la possibilità di iscrizione alla gestione stessa.

Dirigenti

Contribuzione annuale ordinaria

Il versamento dei contributi dovrà essere effettuato dall'azienda, anche per la parte a carico del dirigente e previa trattenuta sulla retribuzione.
Il contributo sarà annuale e in misura fissa: € 200,00 a carico azienda ed € 200,00 a carico del Dirigente.

Dirigenti Involontariamente Disoccupati

Sono ammessi alle prestazioni del Fondo i Dirigenti involontariamente disoccupati ai quali viene riconosciuto per legge il trattamento di disoccupazione ai sensi delle norme di legge vigenti.

La prestazione compete altresì, in caso di:

- dimissioni per giusta causa;
- licenziamento per cessata attività dell'impresa o a seguito dell'attivazione di procedura concorsuale escludendo le sole situazioni in cui il rapporto non si sia interrotto ma sia seguito alle dipendenze del curatore fallimentare.

Requisiti per la prestazione

Il Dirigente, per avere diritto alla prestazione, all'atto della presentazione della relativa domanda dovrà:

- essere iscritto all'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria gestita dall'Inps;
- essere in regola con i contributi dovuti al FONDO PMI WELFARE MANAGER;
- essere in regola con i contributi dovuti alla Fondazione IDI alla scadenza contributiva alla data della risoluzione del rapporto;
- aver completato il percorso di politica attiva.

Prestazioni per i Dirigenti

Il Dirigente involontariamente disoccupato, al termine del periodo di preavviso previsto, dovrà completare un percorso di politiche attive del lavoro nell'arco temporale dei 12 mesi successivi alla scadenza del preavviso per poter accedere alle prestazioni di sostegno al reddito che il Fondo andrà ad erogare.

Il percorso di politiche attive è propedeutico alla maturazione del diritto del Dirigente alla integrazione di sostegno al reddito a partire dal 13° mese successivo alla scadenza del preavviso secondo le seguenti modalità:

- Trattamento economico integrativo in misura pari all'indennità mensile NASPI, entro il limite massimo previsto dalla legge, per una durata pari a quella riconosciuta dall'INPS al momento della scadenza del periodo di preavviso, quando presente, anche se sostituito dalla relativa indennità.

Al fine di agevolare la ricollocazione del dirigente inoccupato è previsto un servizio di certificazione delle competenze con copertura totale del costo per i dirigenti involontariamente disoccupati e parziale, nella misura del 50% del costo totale, per i dirigenti occupati.

Quadri Superiori

Contribuzione annuale ordinaria

Il versamento dei contributi dovrà essere effettuato dall'azienda, anche per la parte a carico del Quadro Superiore e previa trattenuta sulla retribuzione.
Il contributo sarà annuale e in misura fissa: pari a € 60,00 a carico dell'azienda ed € 60,00 a carico del Quadro Superiore.

Quadri Superiori Involontariamente Disoccupati

Sono ammessi alle prestazioni del Fondo i Quadri Superiori involontariamente disoccupati ai quali viene riconosciuto per legge il trattamento di disoccupazione ai sensi delle norme di legge vigenti.

Requisiti per la prestazione

In caso di licenziamento, il Quadro Superiore, per avere diritto alla prestazione, all'atto della presentazione della relativa domanda dovrà:

- essere iscritto all'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria gestita dall'Inps;
- essere in regola con i contributi dovuti al FONDO PMI WELFARE MANAGER;
- essere in regola con i contributi dovuti alla Fondazione IDI alla scadenza contributiva alla data della risoluzione del rapporto;
- aver completato il percorso di politica attiva.

Prestazioni per i Quadri Superiori

I Quadri Superiori involontariamente disoccupati, al termine del periodo di preavviso previsto dalla legge anche se non lavorato, dovranno completare un percorso di politiche attive del lavoro nell'arco temporale dei 12 mesi successivi alla scadenza del preavviso per poter accedere alle prestazioni di sostegno al reddito che il Fondo andrà ad erogare.

Il percorso di politiche attive è propedeutico alla maturazione del diritto del Quadro Superiore alla integrazione di sostegno al reddito a partire dal 13° mese successivo alla scadenza del preavviso secondo le seguenti modalità:

- Trattamento economico integrativo in misura pari all'indennità mensile NASPI, entro il limite massimo previsto dalla legge, ridotto al 50%, per una durata pari quella riconosciuta dall'INPS al momento della scadenza del periodo di preavviso, quando presente, anche se sostituito dalla relativa indennità.

Scadenze contributive per i Dirigenti e i Quadri Superiori

La contribuzione per il sostegno al reddito sarà annuale e in misura fissa: entro il 31 luglio di ogni anno, sarà versata la contribuzione per ciascun Dirigente/Quadro Superiore in forza al 1° gennaio e per quelli assunti o nominati nel corso del primo semestre. Per quelli assunti o nominati nel secondo semestre la contribuzione unica annuale, dovrà essere versata dall'azienda entro il 31 gennaio dell'anno successivo.

Domanda di prestazione

Gli iscritti che rientrano tra i destinatari della prestazione e in possesso dei requisiti, devono inoltrare la domanda con apposito modulo presente sul sito del FONDO PMI WELFARE MANAGER, debitamente compilato e corredato da ogni documentazione richiesta entro 90 giorni decorrenti dalla data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro oppure alla scadenza del periodo di preavviso, quando presente, anche se sostituito dalla relativa indennità. Il mancato rispetto dei termini dei 90 giorni comporta il rigetto della domanda di prestazione che sarà comunicato all'interessato da parte del FONDO PMI WELFARE MANAGER.

BANDI DI WELFARE

Bando "Mamme Manager" Il Fondo riconosce un contributo a fondo perduto destinato alle donne manager con figli in età infantile, al fine di sostenere le spese legate alla conciliazione tra vita privata e attività lavorativa.

Bando "Eccellenze nelle PMI" Il Fondo promuove un concorso rivolto alle aziende che hanno realizzato progetti di eccellenza in ambiti strategici quali sostenibilità e digitalizzazione, con un impatto concreto e misurabile sul piano ambientale, sociale e/o organizzativo.

Borse di Studio per Laureati Il Fondo promuove un concorso per l'assegnazione di 10 borse di studio destinate ai figli e alle figlie degli iscritti che abbiano conseguito una Laurea Magistrale presso un'Università italiana nell'anno in corso e in possesso dei requisiti indicati nel bando.

Borse di Studio per Diplomati Il Fondo promuove un concorso per l'assegnazione di 10 borse di studio destinate ai figli e alle figlie degli iscritti che abbiano conseguito il diploma di maturità presso un Istituto di Scuola Superiore italiano nell'anno in corso e in possesso dei requisiti indicati nel bando.



Sul sito

pmiwfm.it

tutti i dettagli e le condizioni contrattuali
per ciascun profilo

Via Nazionale, 66 - 00184 Roma

 Tel. +39 06.48.71.449

 Fax +39 06.48.71.445

 pmiwfm@pmiwfm

IL DIRIGENTE, UN VALORE PER L'IMPRESA

PMI W F MANAGER
Fondo Welfare Manager PMI



Il profilo della tutela con
Sistegno al Reddito e Politiche Attive